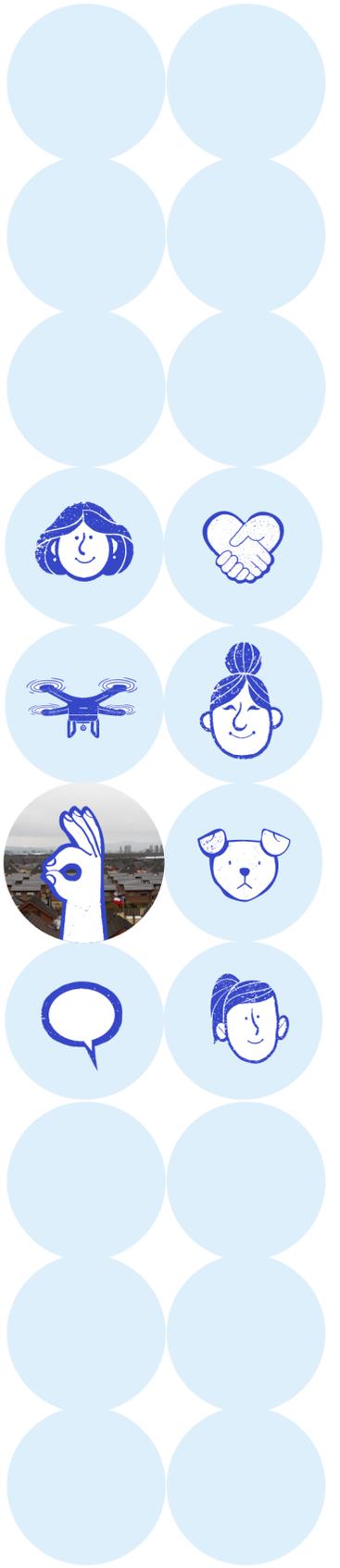
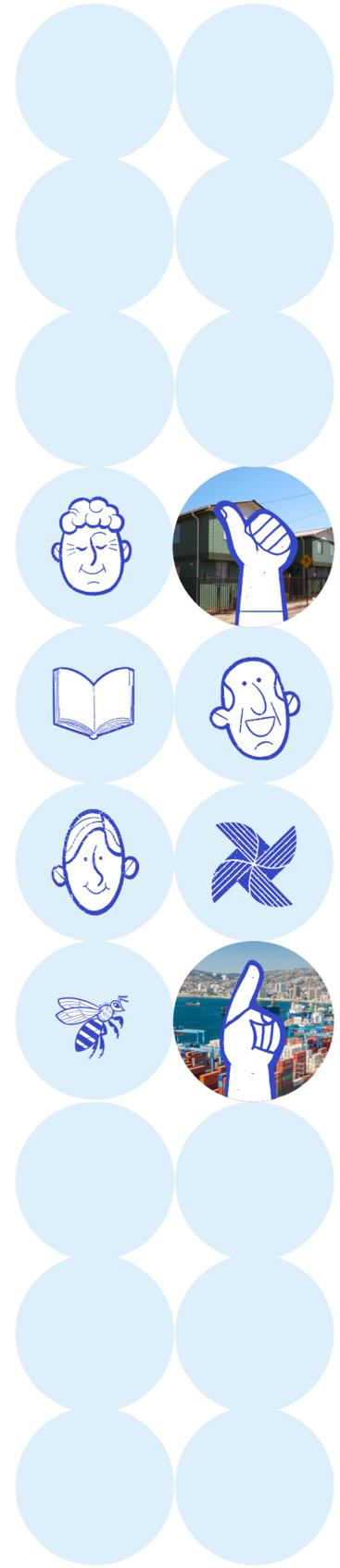




CUENTA PÚBLICA
PARTICIPATIVA
2025

chile✓alora

BIENVENIDOS Y BIENVENIDAS





Herramienta eficaz y moderna para
favorecer la EMPLEABILIDAD y PRODUCTIVIDAD



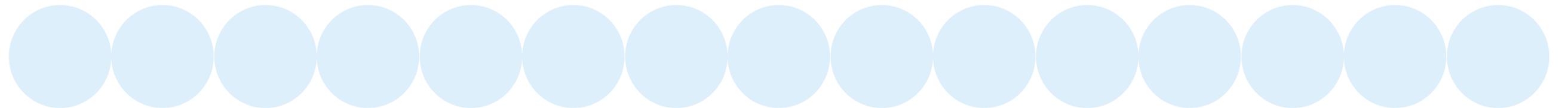
Ley 21.666 Modernización y Fortalecimiento

- Financiamiento propio
- Oficinas regionales
- Nueva estructura OSCL
- Certificación directa ChileValora



01.

CIFRAS DE CERTIFICACIÓN 2024



CERTIFICACIÓN

A diciembre de 2024 el histórico de ChileValora alcanzó:



223.242

Procesos de Evaluación



201.280

Certificaciones Otorgadas

En 2024 se realizaron:



20.860

Procesos de Evaluación



18.164

Trabajadores/as Certificados/as

73%

de la certificación se concentró en 4 sectores productivos



36%

Construcción



15%

Gastronomía, Hotelería y Turismo



12%

Servicios



9%

Minería Metálica



POBLACIÓN DE INTERÉS

50%

de la certificación benefició a sectores prioritarios en materia de empleabilidad

(mujeres, cesantes, migrantes y personas con alguna discapacidad)



38%

de la certificación otorgada fue para mujeres

10%

Pueblos Originarios

8%

Cesantes

8%

Migrantes

3%

Discapacidad



FINANCIAMIENTO DE LA CERTIFICACIÓN



47%

Recursos Privados



37%

Empresas



10%

Recursos Propios



21%

Uso de
Franquicia Tributaria

42%

Más que
en 2023



18%

Más que
en 2023



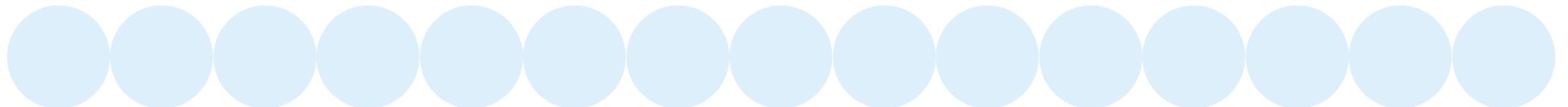
40%

Más que
en 2023



02.

ESTUDIOS



VALOR DE LA CERTIFICACIÓN PARA EMPRESAS

Estudio de Valoración y Satisfacción de los Empleadores con el Proceso Evaluación y Certificación de Competencias Laborales año 2024 de ChileValora. (IPSOS Chile 2024)



Beneficios percibidos para la empresa:

-  **85%** Mejora la motivación de los/as trabajadores/as
-  **85%** Promueve el desarrollo de sus trabajadores/as
-  **84%** Otorga una ventaja competitiva en el mercado
-  **81%** Entrega criterios para seleccionar y reclutar trabajadores/as
-  **80%** Detecta brechas de desempeño



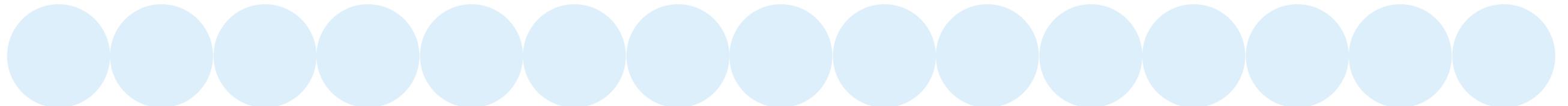
VALOR DE LA CERTIFICACIÓN PARA TRABAJADORES/AS

Estudio de satisfacción de los beneficiarios/as con el proceso evaluación y certificación de competencias laborales año 2024. (DESUC 2024)



Beneficios percibidos para las y los beneficiarios:

-  **84%** Contribuye a ver qué cosas puede hacer mejor en su trabajo
-  **67%** Mejoró la valoración de su desempeño por parte de su jefatura
-  **62%** Contribuyó a que le dieran nuevas responsabilidades en trabajo
-  **40%** Le ayudó a encontrar un nuevo cliente
-  **39%** Le ayudó a encontrar un nuevo trabajo
-  **30%** Le ayudó a obtener un incremento salarial



03.

COMPETENCIAS LABORALES





El Catálogo Nacional de Competencias Laborales de ChileValora cerró 2024 con un total de

1.046

perfiles ocupacionales acreditados y vigentes



Como resultado final de todas las iniciativas, durante 2024 se acreditaron en el catálogo un total de

115

perfiles, entre nuevos y actualizados



CONVOCATORIA 14 (2023)

+28

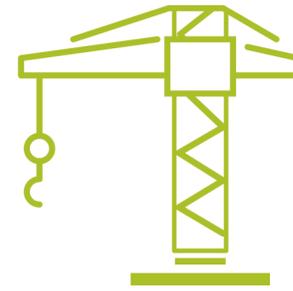
Nuevos Perfiles
Ocupacionales

12

Perfiles
Actualizados

Entre los nuevos perfiles que se incorporaron destacan aquellos relacionados con áreas como:

- Fiscalización de Transporte Terrestre
- Radiodifusión
- Telecomunicaciones
- Educación
- Actividades Conexas de la Pesca Artesanal
- Municipal
- Cuidados de Personas



75

perfiles actualizados
desarrollados directamente
por el OSCL de Construcción



CONVOCATORIA 15 (2024)

Desarrollo de levantamiento de nuevos perfiles:



• Inteligencia Artificial



• Cultura



• Climatización y Refrigeración



• Seguridad y Salud en el Trabajo



• Reciclaje



• Minería



• Energía



• Industria del Salmón

Lanzamiento de cinco perfiles ocupacionales propuestos por el Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación.



04.

CENTROS Y EVALUADORES/AS



COBERTURA DE CENTROS DE CERTIFICACIÓN

En el 2024 cerramos con:

37 

**Centros
Acreditados**

A lo largo de Chile



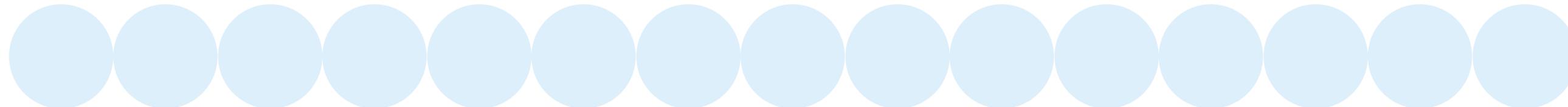
1.650
Evaluadores/as

En 2024 se sumaron

+171

nuevos evaluadores/as
al sistema

44%
Más que
en 2023



EVALUACIÓN MÁS RÁPIDA Y EFICIENTE



En 2024 logramos reducir en un 31% la cantidad de días para certificar a una persona, en comparación 2023



DE 70 A 48 DÍAS

Redujimos un 36% los tiempos de espera para obtener su resultado una vez evaluado, en comparación a 2023



DE 22 A 14 DÍAS



05.

REGIONALIZACIÓN



MODERNIZACIÓN DEL SERVICIO Y DESPLIEGUE TERRITORIAL



Definición consideró los siguientes criterios:

- Cifras de certificación.
- Disponibilidad de centros evaluadores.
- Población susceptible de beneficiarse de la certificación de competencias laborales.

GESTIÓN 2024:

- Habilitación de oficinas
- Dotación

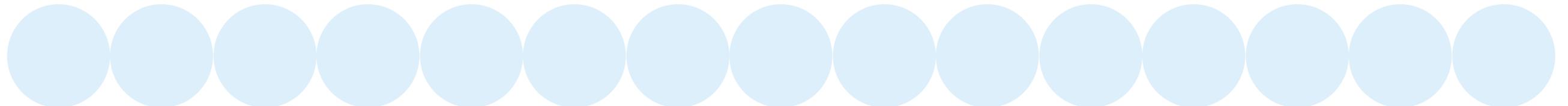
El trabajo de regionalización de ChileValora durante 2024 se tradujo en que en algunas regiones la certificación de competencias laborales aumentó en altos porcentajes con relación al año anterior.

- Arica **100%**
- Ñuble **146%**
- Aysén **122%**
- Magallanes **129%**



06.

ARTICULACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL

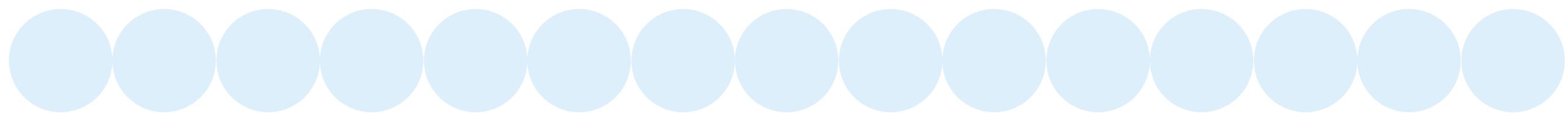




En 2024 ChileValora firmó
9 convenios
de colaboración con Instituciones
de Educación Superior

- CFT Estatal O´ Higgins
- CFT Estatal Arica
- CFT Estatal Aysén
- CFT Estatal Biobío
- Universidad de Magallanes
- Universidad Católica de la Santísima Concepción (UCSC)
- Universidad Católica de Temuco
- IP Chile
- IP AIEP

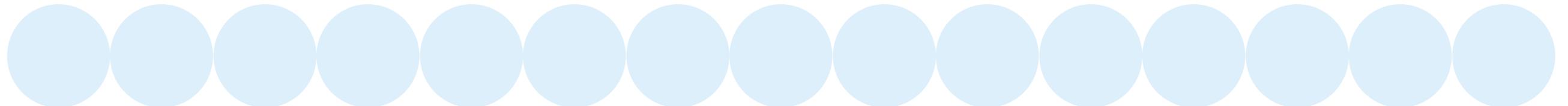




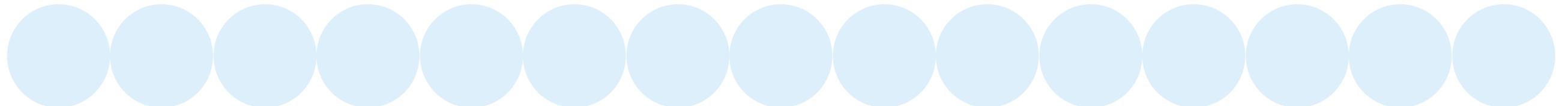
07.

FORTALECIMIENTO DE LOS ORGANISMOS SECTORIALES DE COMPETENCIAS LABORALES (OSCL):

Un nuevo impulso para el Diálogo Social y la Competitividad del país.



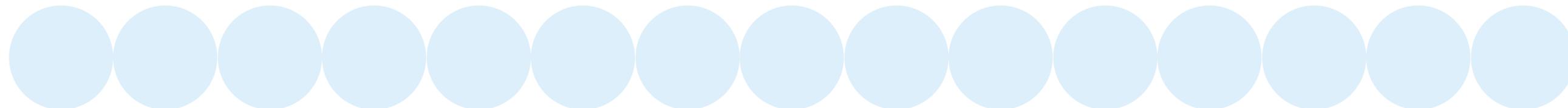
DIÁLOGO SOCIAL TRIPARTITO = ORGANISMO SECTORIALES DE COMPETENCIAS LABORALES



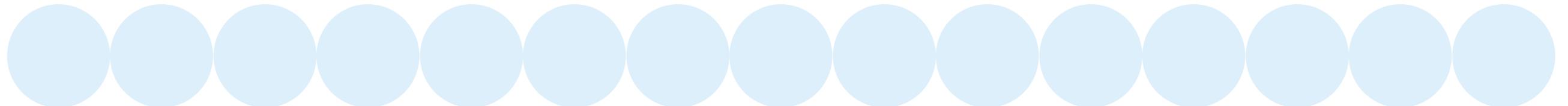
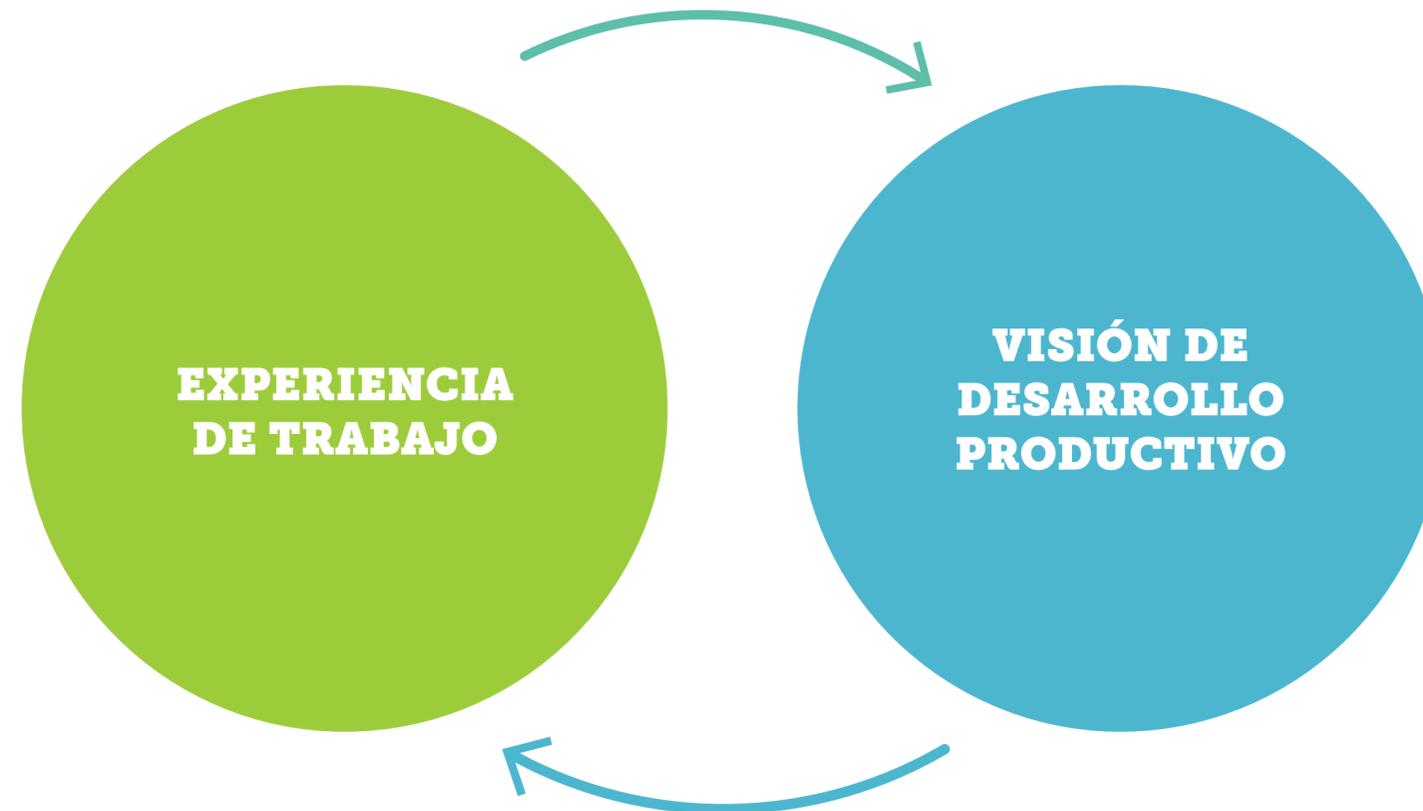
PLATAFORMAS DE CONSTRUCCIÓN DE FUTURO



ANTICIPAR Y RESPONDER A LOS DESAFÍOS DEL CAPITAL HUMANO



ORGANISMOS SECTORIALES DE COMPETENCIAS LABORALES

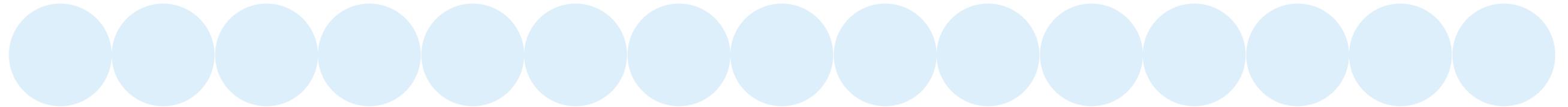
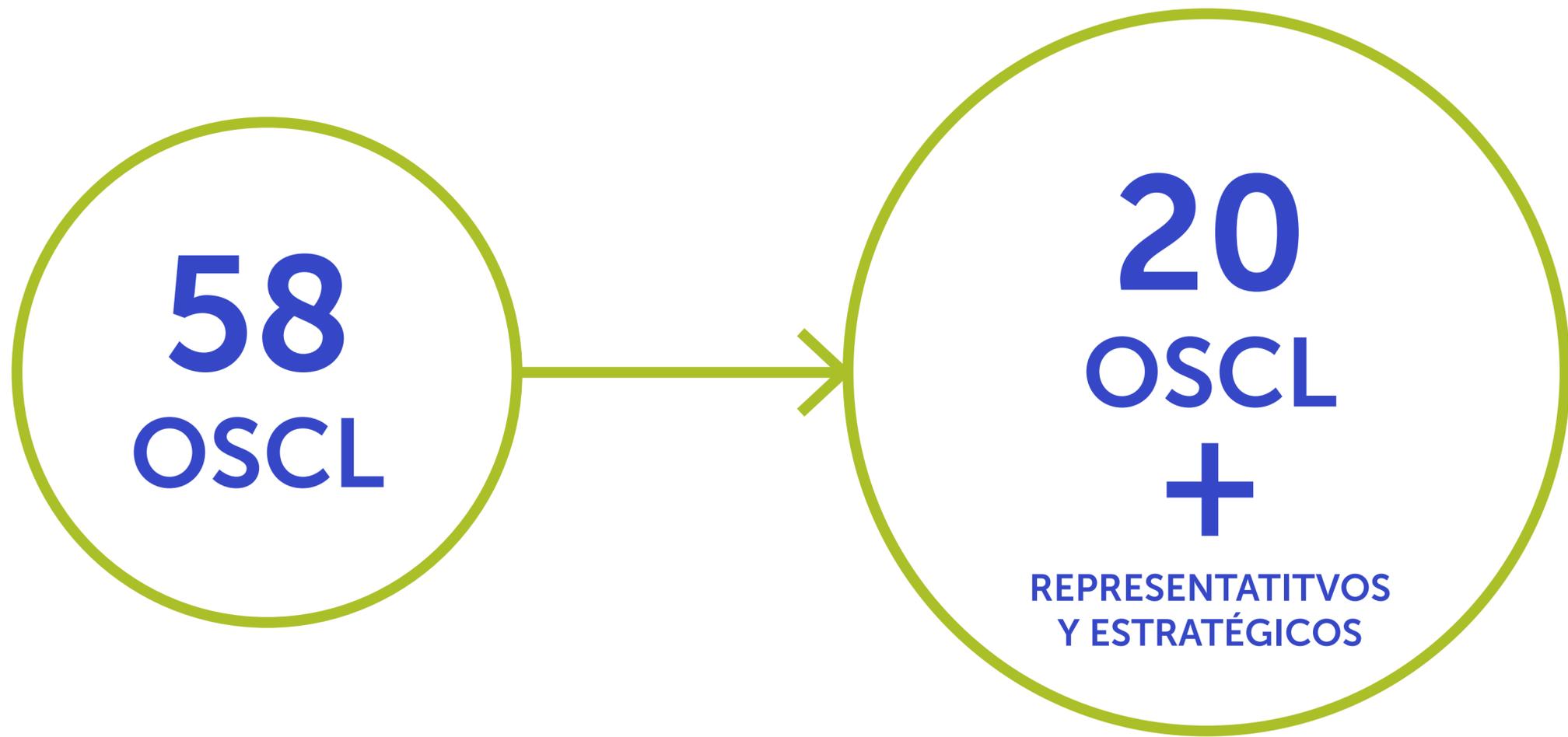


FUNCIONES:

- Elaboración de orientaciones estratégicas para cada sector.
- Identificación y actualización de perfiles ocupacionales del Catálogo Nacional de Competencias Laborales.
- Provisión de información fundamental para guiar los procesos de formación, capacitación y certificación en coherencia con el Marco Nacional de Cualificaciones.



PILAR DE PRODUCTIVIDAD SECTORIAL Y COHESIÓN SOCIAL



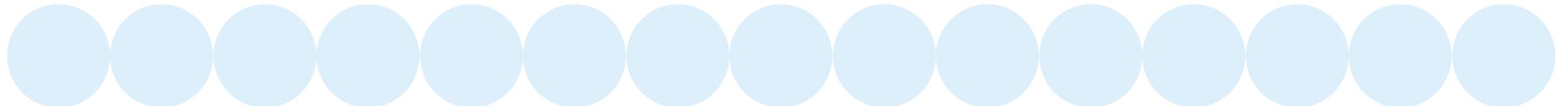
14ª CONVOCATORIA DE PROYECTOS DE COMPETENCIAS LABORALES

Participación de
9 OSCL

Levantamiento de
40
perfiles
ocupacionales

En ámbitos como:

- Inteligencia Artificial
- Transición Energética
- Actividades Conexas de Pesca Artesanal

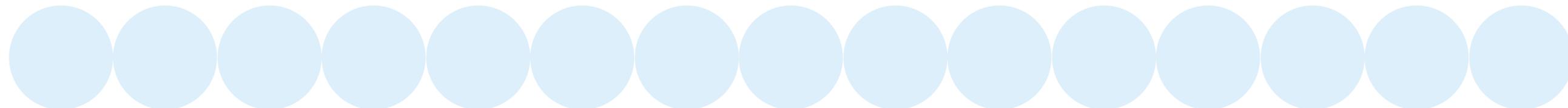


15ª CONVOCATORIA DE PROYECTOS DE COMPETENCIAS LABORALES

Participación de
8 OSCL

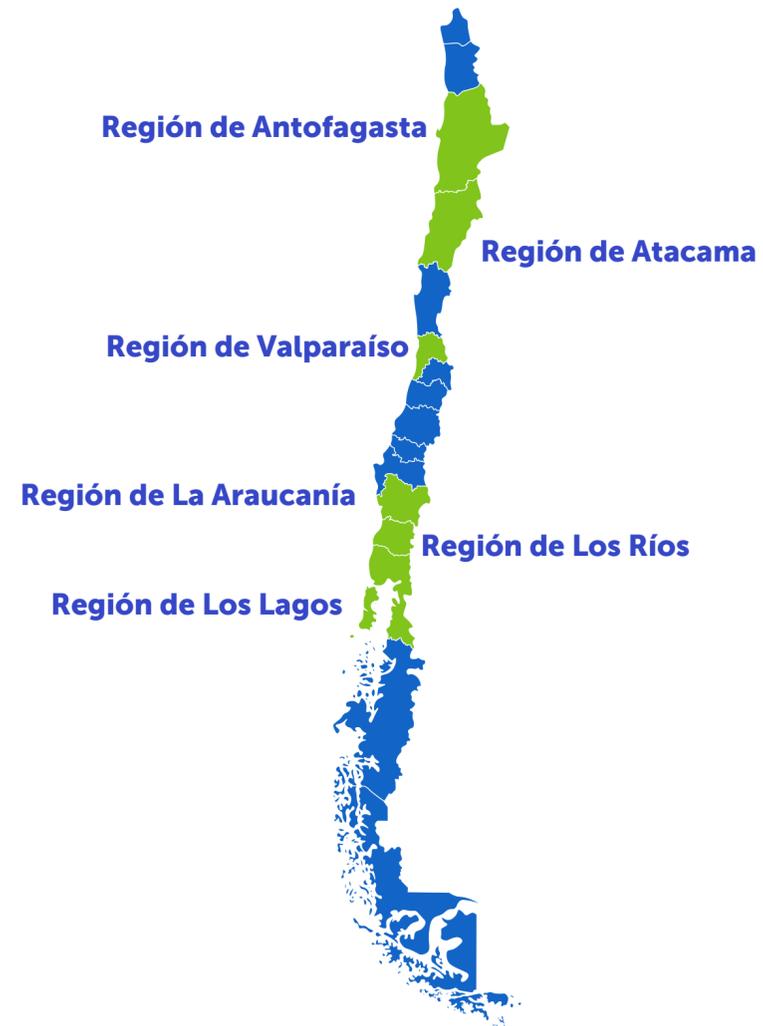
Otras iniciativas
con participación de
4 OSCL

**COMPROMISO
REAL Y PROFUNDO**



DIÁLOGO SOCIAL A LOS TERRITORIOS

ENCUENTROS REGIONALES EN:



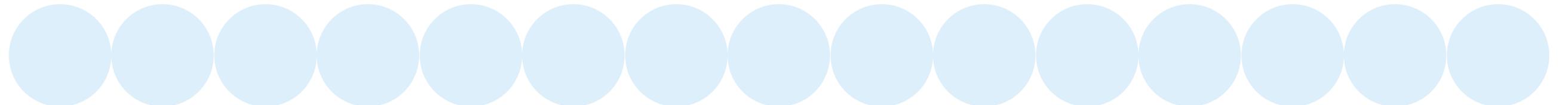
REFLEXIÓN SOBRE OCUPACIONES DEL MAÑANA



REFLEXIÓN SOBRE OCUPACIONES DEL MAÑANA

- **Un país que cree en sus trabajadoras y trabajadores.**
- **Diálogo como herramienta de transformación.**
- **Desarrollo sostenible, inclusivo y con rostro humano.**

NUEVA GOBERNANZA DEL TRABAJO PARA EL SIGLO XXI



08.

COLABORACIÓN INTERNACIONAL



REDES DE COLABORACIÓN INTERNACIONAL

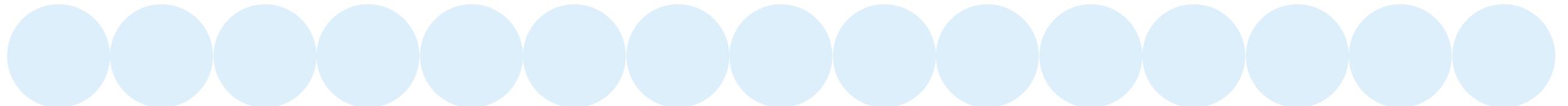
1) Coordinación de Red de Expertos en Certificación de Competencias Laborales de la Alianza del Pacífico.



Publicaciones:

- "Catastro de Empleos Verdes de la Alianza del Pacífico".
- "Proyección de Nuevos Perfiles de Competencias Laborales Verdes en el Marco de la Transición Ecológica y Energética".

Desarrolladas en conjunto con el Programa de la Unión Europea EUROsocial Puente.



2) Red de Formación y Certificación para los cuidados en América Latina y el Caribe junto a OIT CINTERFOR.

OBJETIVO:

FORTALECER POLÍTICAS NACIONALES DE CUIDADOS A PARTIR DE LA PROFESIONALIZACIÓN DE ESTAS FUNCIONES.



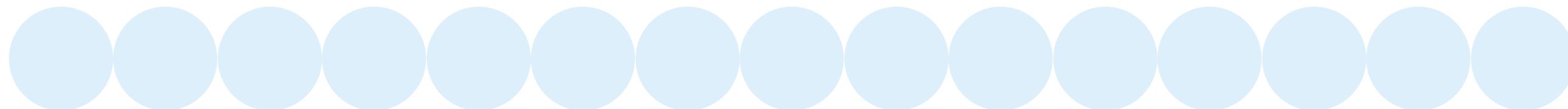
3) Grupo Tripartito Promotor del Reconocimiento Mutuo de la Certificación de Competencias Laborales para América Latina y el Caribe.

OBJETIVO:

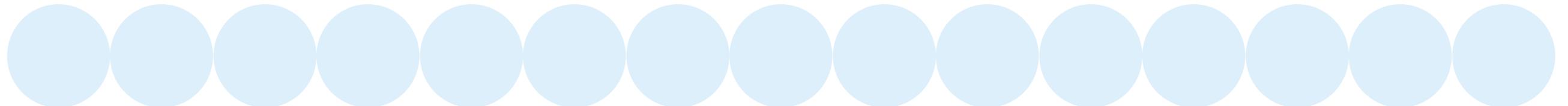
INSTALAR EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE UN SISTEMA DE RECONOCIMIENTO DE CERTIFICACIONES LABORALES



- Programa de fortalecimiento del diálogo social tripartito para el directorio de ChileValora .
- Visita al Consejo Económico Social de España.
- Parte del programa de cooperación internacional de la Unión Europea, EUROsociAL Puente con apoyo de la Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas, FIAP.



- Jornada de intercambio de buenas prácticas “La Evaluación y Certificación de Competencias en el Eje de las Transiciones Hacia un Trabajo Decente y Productivo”.
- Cumbre de la Red de Instituciones de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en América Latina y el Caribe.
- Organizadas por SENA de Colombia con apoyo de OIT CINTERFOR.



- Seminario Internacional de Empleos Verdes: Las Competencias Laborales para la Transición Justa.

ChileValora + OIT/CINTERFOR + EUROsocial

Participación de: Delegación en Chile de la Unión Europea, Ministerio de Medio Ambiente, Ministerio de Energía, Banco Interamericano de Desarrollo BID, la Comisión Económica Para América Latina y El Caribe CEPAL, Ministerio del Trabajo de Colombia, OIT Cono Sur, entre otras instituciones.

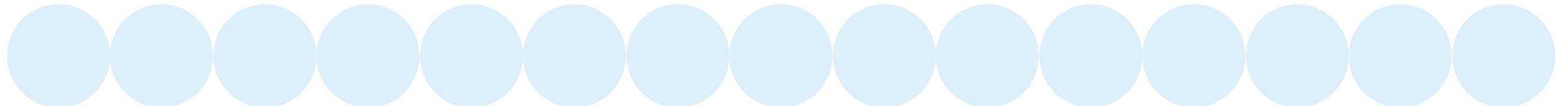


- Seminario Internacional Mercados Laborales en Transformación: desafíos y estrategias desde la certificación de competencias laborales.

Asistieron: Consejo Económico Social de España, el Ministerio de Educación y el Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes de España, entre otras organizaciones.



- Sistema de Reconocimiento y Homologación de Certificados de Competencias Laborales.
- Elaboración de reglamento institucional.
- Firma de memorándum de colaboración con SENA de Colombia.



- Plan de trabajo con Agencia Francesa de Desarrollo.



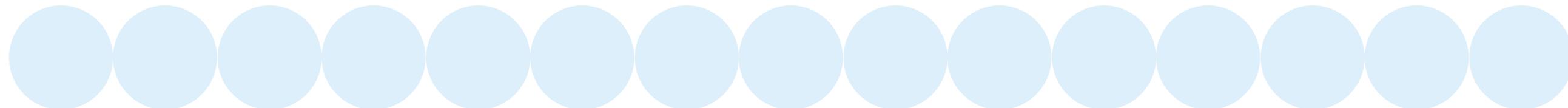
OBJETIVO:

**AVANZAR HACIA EL
DESARROLLO DE UNA NUEVA
TAXONOMÍA REGIONAL PARA
LA CLASIFICACIÓN DE
HABILIDADES JUNTO A
COLOMBIA, PERÚ Y BOLIVIA.**

- Fondo de Cooperación Chile – México.
- Implementación del proyecto de desarrollo de buenas prácticas en certificación de población migrante para el Triángulo Norte de Centro América, compuesto por Honduras, El Salvador y Guatemala.



¡Gracias!



09.

ATENCIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA



A través de su Unidad de Atención y Participación Ciudadana, Chilevalora ha fortalecido los canales de comunicación bidireccional con la ciudadanía, promoviendo su involucramiento en la toma de decisiones.

1- RESULTADOS 2024

Más de
6.000

consultas respondidas
(6.092) a través de:

- Canal telefónico
- Atención presencial
- Plataforma web



2- REDES SOCIALES COMO CANAL CLAVE

Crecimiento del

40%

en la comunidad digital
en redes sociales

En los canales de:

- Facebook
- X (Twitter)
- Instagram
- LinkedIn

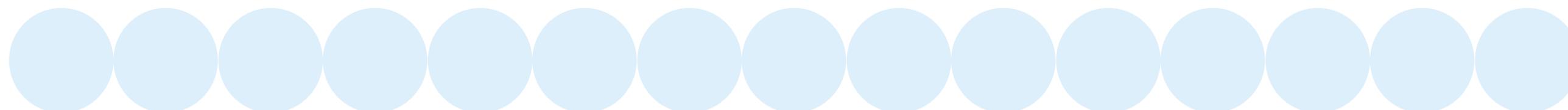
3- PRESENCIA TERRITORIAL

Atención directa a más de

600

personas en:

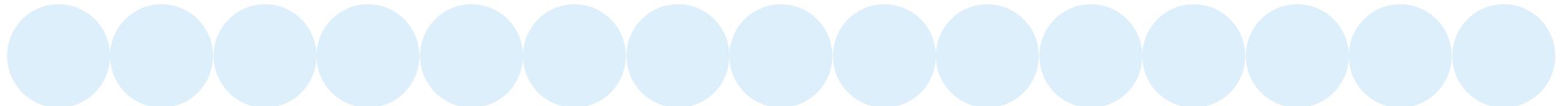
- Ferias laborales
- Diálogos ciudadanos
- Operativos "Gobierno en Terreno"



4- MIRADA AL FUTURO: COSOC

- Constitución del primer Consejo de la Sociedad Civil (COSOC), en el marco de la Ley N° 20.500, para incidir consultivamente en políticas y programas institucionales.
- Con este hito se logra la participación de organizaciones de la sociedad civil en diseño y evaluación de políticas.

ChileValora invita a la ciudadanía a seguir participando activamente a través de sus canales y espacios de diálogo, construyendo juntos un servicio público de calidad.



10.

PRESUPUESTO





EVOLUCIÓN DEL FINANCIAMIENTO

Hasta 2024

- **Fuentes principales de financiamiento:**
Subsecretaría del Trabajo: \$2.035.325.000
SENCE (convenio anual): \$789.001.000
- **Total presupuesto 2024: \$4.369.000.000**
- **Comparación con 2022: Aumento del 40% respecto a los \$3.107.000.000 de ese año.**

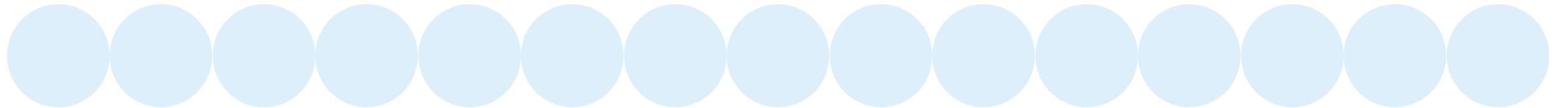
Desde 2025

- **Cambio clave: ChileValora se financia por primera vez a través de la Ley de Presupuestos, gracias a la Ley N°21.666.**
 - **Presupuesto 2025 aprobado: \$6.724.338.000**
Crecimiento del 54% respecto a 2024.
- Resultado de un trabajo conjunto con el Ministerio del Trabajo, Dipres y el Congreso Nacional.



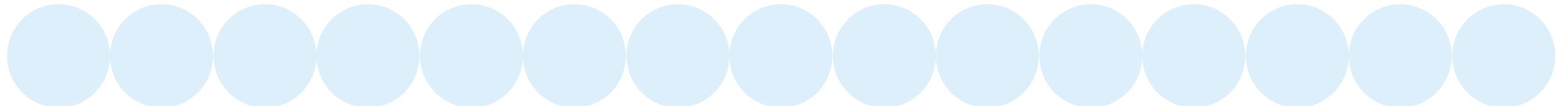
11.

DESAFÍOS 2025





ESTUDIO PARA DIAGNOSTICAR EL GRADO DE CONOCIMIENTO, VALORACIÓN Y USO QUE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR TÉCNICO PROFESIONAL TIENEN DEL CATÁLOGO DE CHILEVALORA





CONSOLIDACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE 20 ORGANISMOS SECTORIALES DE COMPETENCIAS LABORALES

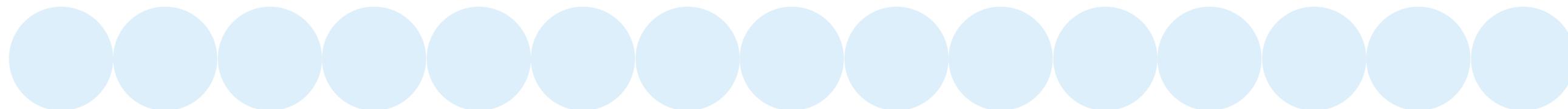
- Funcionamiento permanente.
- Espacios dinámicos de diálogo social tripartito.
- Refuerzo del acompañamiento técnico y metodológico.
- Fortalecimiento de capacidades sectoriales de análisis, planificación y gobernanza.
- Expansión de su alcance hacia sectores emergentes y estratégicos (Transiciones digital, demográfica y ecológica).





DESCENTRALIZACIÓN COMO EJE CLAVE

- Reuniones de OSCL en regiones.
- Levantamiento de perfiles desde los territorios.
- Más participación local.
- Las regiones definen las competencias que demanda el desarrollo local.

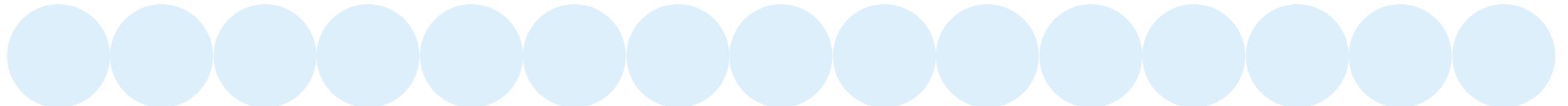




DESAFÍOS EN CENTROS Y EVALUADORES/AS



Sistema de aseguramiento de calidad de procesos de evaluación y certificación más sólido





FORTALECIENDO LA ARTICULACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL

Impulsaremos nuevas conexiones entre formación técnica y sectores productivos, promoviendo más y mejores trayectorias formativo-laborales para jóvenes, mujeres y hombres.

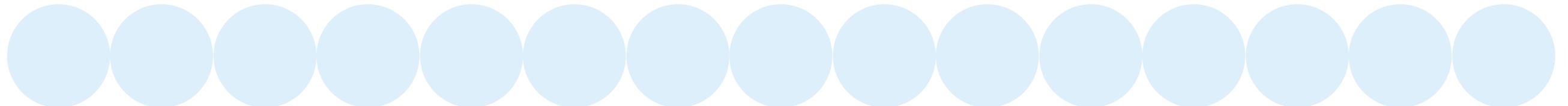
- Al menos **6 nuevos convenios** con instituciones de educación superior.
- **35 nuevas carreras técnicas** articuladas con ChileValora.





CHILEVALORA FORTALECERÁ SU PRESENCIA TERRITORIAL MEDIANTE LA APERTURA DE LAS NUEVAS OFICINAS REGIONALES Y LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA ESTRATEGIA DE DESPLIEGUE ORGANIZADA Y EFICIENTE

- Nuevas oficinas en Antofagasta, Valparaíso y La Araucanía.
- Plan de instalación: guía estratégica y operativa para su puesta en marcha y funcionamiento.
- Plan de ejecución: implementación coordinada de la estrategia de regionalización y despliegue.
- Desconcentración de funciones y servicios hacia las regiones.
- Alineación con los objetivos estratégicos de ChileValora.





PROYECCIÓN INTERNACIONAL 2025 DE CHILEVALORA

Avanzamos hacia la internacionalización del certificado de competencias laborales como parte de nuestro proceso de modernización.

Colombia:

- **Primera convocatoria internacional de reconocimiento y homologación.**
- **Alianza con el SENA de Colombia:** primer hito práctico de colaboración regional.

España:

- **Acuerdo con Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes de España:** Memorándum de entendimiento firmado en abril en Madrid.
- **Objetivo:** avanzar en el **reconocimiento mutuo de certificaciones** entre ambos países.





ESTE 2025 CHILEVALORA REFUERZA SU ROL INTERNACIONAL CON EVENTOS CLAVE Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Anfitrión de la 47ª Reunión de OIT-CINTERFOR

- 27 al 29 de agosto en Santiago.
- Participan delegaciones de más de 25 países de América Latina, el Caribe, España, Portugal y Cabo Verde.
- ChileValora integra el comité organizador.



Alianzas y colaboración internacional

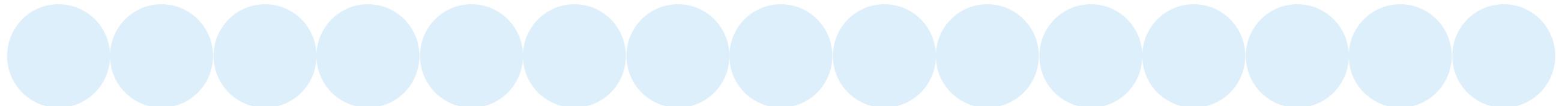
- Continuidad del trabajo con Agencia Francesa de Desarrollo y el Fondo Chile-México.
- Visitas institucionales al Consejo Económico Social y a la FIAP de España para continuar trabajo de fortalecimiento del diálogo social.





CHILEVALORA TRABAJA POR MÁS CALIDAD Y COHERENCIA TÉCNICA PARA EL LEVANTAMIENTO DE PERFILES

- **Fortalecimiento interno:** actualización del manual metodológico de estandarización.
- **Articulación inter-áreas** para mejorar el acompañamiento a OSCL y mesas técnicas.
- Impulso a una **gobernanza participativa y representativa.**
- **Actualización continua** del Catálogo Nacional de Competencias Laborales. Herramienta clave para orientar **formación, empleo y certificación.**





CERTIFICACIÓN:

- Asignación directa de recursos para evaluación y certificación de competencias.
- Compromiso con una gestión transparente y oportuna del financiamiento.
- Parte del proceso de modernización y fortalecimiento institucional.





APOYO A PERSONAS CESANTES:

- Por primera vez, personas que reciben el Fondo de Cesantía Solidario podrán certificar sus competencias.
- Apoyo concreto para su reintegración laboral y acceso a nuevas oportunidades.





PROGRAMA CHILEVALORA CERTIFICA

- Por primera vez ChileValora financia certificaciones directamente a la ciudadanía.
- Más de 5.000 personas beneficiadas en todo el país.
- Procesos ya en ejecución efectiva y eficiente.





CUENTA PÚBLICA
PARTICIPATIVA
2025

chile  alora

